



VAR definitief afgeschaft

De Verklaring Arbeidsrelatie (VAR) voor ZZP'ers verdwijnt definitief. Dinsdagmiddag 2 februari 2016 stemde de Eerste Kamer voor de Wet Deregulering beoordeling arbeidsrelaties (DBA). De VAR wordt per 1 mei 2016 afgeschaft, met een overgangsfase van 1 jaar. De Tweede Kamer ging eerder al akkoord.

- **Modelovereenkomsten vervangen VAR**
- **Meer verantwoordelijkheid bij opdrachtgever**

'ZZP'ers beter informeren'

MKB-Nederland, VNO-NCW en PZO-ZZP verwachten dat met het wetsvoorstel Deregulering beoordeling arbeidsrelatie (DBA) "een adequaat alternatief voor de VAR-verklaring wordt geboden". Stichting ZZP Nederland vindt dat het kabinet ZZP'ers beter moet informeren over de modelcontracten. "Er heerst op dit moment volstrekte onduidelijkheid over modelcontracten en dat zorgt voor nodeloze onrust onder ZZP'ers en opdrachtgevers".

VAR

De VAR is een verklaring van de Belastingdienst waarmee de status van een opdrachtnemer ten opzichte van zijn opdrachtgever wordt vastgesteld. Met een VAR weet een bedrijf dat de persoon die het inhuurt een zelfstandige is. De opdrachtgever hoeft dan geen belastingen en premies af te dragen.

VAR: Gevolgen misbruik voor zelfstandige

De VAR was velen al lange tijd een doorn in het oog, onder meer omdat de Belastingdienst met de VAR niet goed kon optreden tegen schijnzelfstandigheid. En als de Belastingdienst toch misbruik constateerde, dan waren de gevolgen volledig voor de zelfstandige en bleef de opdrachtgever buiten schot. Modelovereenkomsten vervangen VAR De VAR wordt in de nieuwe wet vervangen door modelcontracten. Op de site van de Belastingdienst zijn algemene modelovereenkomsten te vinden die vrijwel alle soorten arbeidscontracten dekken. Daarnaast zijn er overeenkomsten per sector te vinden. Wie van deze modelcontracten gebruik maakt, krijgt direct vrijwaring. Ten slotte kun je ook je eigen contract ter goedkeuring aan de Belastingdienst voorleggen.

Meer verantwoordelijkheid bij opdrachtgever

In de nieuwe wet komt de verantwoordelijkheid voor een groter deel bij de opdrachtgever te liggen. Als beide partijen volgens een goedgekeurde overeenkomst werken, lopen zij geen risico op naheffingsaanslagen en boetes. Vindt de Belastingdienst dat er toch sprake is van een dienstverband, dan zijn opdrachtgever en -nemer samen verantwoordelijk voor de gevolgen daarvan.

Vijf jaar zekerheid

Als opdrachtgevers en ZZP'ers op basis van deze modelovereenkomsten werken, hebben zij de gewenste zekerheid vooraf voor een periode van vijf jaar. De opdrachtgever is dan gevrijwaard van het risico van naheffing van loonheffingen. Vanzelfsprekend dient men wel deze overeenkomst na te leven.

Overgangsperiode

Er geldt een coulanceperiode van een jaar vanaf 1 mei 2016.