



U mag salaris straks niet meer contant uitbetalen

Per 1 januari 2015 mag u niet meer het volledige loon van een werknemer contant aan hem uitbetalen. Werknemers moeten straks in ieder geval het minimumloon op hun rekening gestort krijgen. Dit is één van de maatregelen uit de Wet aanpak schijnconstructies die onderbetaling en uitbuiting moet tegengaan.

Door verplicht te stellen dat minimaal het wettelijk minimumloon giraal wordt betaald, is altijd via het bankafschrift te bewijzen dat de werknemer in ieder geval het voor hem geldende minimumloon heeft ontvangen. Als een werknemer meer verdient dan het minimumloon, mag u het restant wel contant uitbetalen.

Huisvesting en ziektekosten niet langer verrekenen

Daarnaast is het niet langer toegestaan om kosten voor huisvesting of ziektekostenpremies met het minimumloon te verrekenen. In de praktijk stond de Inspectie SZW toe dat werkgevers maximaal 20% van het minimumloon voor huisvestingskosten en 10% van het minimumloon voor ziekte kosten-premies verrekenen. Sommige werkgevers verrekenen echter de maximumpercentages terwijl de daadwerkelijk gemaakte kosten lager waren.

Onkostenvergoeding specificeren op loonstrook

Ook stelt de WAS (Wet Aanpak Schijnconstructies) aanvullende eisen aan de loonstrook – u moet onkostenvergoedingen straks bijvoorbeeld verplicht op de loonstrook specificeren – en regelt dat de loonstrook op verzoek aan de Inspectie moet worden verstrekt.